

Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование организации: Общество с ограниченной ответственностью "Черкесские строительные материалы"

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
Бухгалтерия					
87. Бухгалтер-аудитор	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
88. Заместитель главного бухгалтера	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
89. Бухгалтер	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
90. Бухгалтер	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
91. Бухгалтер склада	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
ПТО					
4. Инженер ПТО	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
5. Инженер ПТО	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
8. Медицинский работник	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
Отдел главного механика					
92. Токарь	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
93. Токарь	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
94. Машинист автовышки и автогидроподъемника	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение времени воздействия вибрации	до окончания	ОКС, ОГМ	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	до окончания	ОКС, ОГМ	
Отдел главного энергетика					
95. Электрик	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
96. Электрик	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
Цех механизации					
97. Механик	Рекомендации по улучшению условий				

	труда: не требуются				
98. Механик	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
99. Водитель легкового автомобиля	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Достоверно	Искр. секрет. и авт. пр.	Шульц
<i>Коммерческий отдел</i>					
100. Дизайнер	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
101. Маркетолог	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
102. Менеджер по логистике	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
103. Менеджер по продажам	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
104. Менеджер по снабжению	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Достоверно	Коммерческий отдел	Шульц
105. Региональный менеджер	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
106А(107А; 108А; 109А; 110А; 111А; 112А; 113А; 114А; 115А; 116А). Региональный менеджер	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
53. Технический специалист	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	Достоверно	Коммерческий отдел	Шульц
<i>МЗСС 15</i>					
117. Помощник оператора АСУТП-15	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>МЗСС 60</i>					
118. Помощник оператора АСУТП-60	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Отдел капитального строительства</i>					
119. Начальник	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Хозяйственный отдел</i>					
120. Заведующий хозяйством	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
121. Сборщик поддонов	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
122. Сборщик поддонов	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Отдел складского хозяйства</i>					
123. Начальник	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				

124. Грузчик	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
125А(126А; 127А). Грузчик	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
128. Кладовщик	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
129. Кладовщик	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				

Дата составления: 27.06.2022



Содержит сканированные изображения с текстом, который в основном нечитаем из-за размытия и низкого контраста. Видны фрагменты текста, но они не поддаются точной транскрипции.